

アルプスアルパイン株式会社 行動計画

子育て中の社員をはじめとした社員1人ひとりがより能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容

(目標1) 育児休業又は企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した割合が、計画期間において合わせて男性20%以上とする。

<対策>

- 2022年4月～
 - ・育児介護休業法新制度に関する全社教育実施
 - ・育児休業取得時の申請システム化
 - ・男性育休に対する社員の座談会を継続的に開催
- 2022年5月～
 - ・ダイバーシティニュース社内ニュースや社内掲示板に於いて男性育休取得推奨
- 2022年10月～
 - ・その他、順次施策検討、実施

(目標2) ライフキャリアデザインを考える場を継続的に提供する。

<対策>

- 2022年4月～
 - ・ライフデザインやキャリアデザインを検討する為のセミナーの継続開催、情報発信
 - ・女性向け社内勉強会の定期開催
 - ・キャリアデザインシートの見直し(WORK・LIFEの両面から考える形式へ)
- 2023年4月～
 - ・自宅でも学べるオンライン学習の機会提供

(目標3) 多様な働き方を実現できる労働条件の更なる整備。

<対策>

- 2022年4月～
 - ・時間外労働の削減、年次有給休暇取得促進、テレワーク等柔軟な働き方に資する既存制度の活用促進と見直し並びに新規制度の導入検討など、労働組合と課題を整理、順次着手する。

以上