

## アルプスアルパイン株式会社 行動計画

女性が活躍できる社内環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

### 2. 当社の課題

- ・これまでの取り組みにより、平均勤続年数は男女差異も少なく制度も一定の整備がされてきたが、より女性が自身でキャリアを描き且つ多様性に適したワークライフバランスを築ける取り組みが必要。
- ・上記を達成するためにも全社的にダイバーシティ&インクルージョンに対する理解促進、社員に寄り添い制度を十分に活用できる取り組みが必要。
- ・将来の管理職候補となりうる女性企画職が少ない。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2025年度までに企業風土改革・意識改革に対する施策を5件以上実施する。

#### <取組内容・実施時期>

- 2022年4月～
  - ・ダイバーシティに関する特設サイト開設、社内ニュースの発行
  - ・ダイバーシティに関する相談窓口の設置
  - ・女性ネットワーク（学びの場）立ち上げ
  - ・経営層の会議にて役員が企業風土に関する意見交換を実施
- 2022年5月～
  - ・コンプライアンス・ダイバーシティに関する全社教育実施
- 2022年10月～
  - ・その他、順次施策検討、実施

目標2：育児休業又は企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した割合が、計画期間において、合わせて男性20%以上、女性90%以上とする。

#### <取組内容・実施時期>

- 2022年4月～
  - ・育児介護休業法新制度に関する全社教育実施
  - ・育児休業取得時の申請システム化
  - ・子育てに関する座談会オンライン配信
- 2022年10月～
  - ・その他、順次施策検討、実施

目標3：2025年度迄に新卒女性採用比率を20%まで伸長し、経験者採用率も伸長させる。

#### <取組内容・実施時期>

- 2022年4月～
  - ・女子学生向けイベント・説明会継続実施
  - ・女子学生向け広報動画制作