

アルプスアルパイン株式会社 行動計画

女性在籍比率を維持向上させ、更に女性が活躍できる社内環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

1. 管理職比率が低調（2018年：2.1%、2019年1.9%）。
2. 将来の管理職候補となりうる女性企画職が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2021年度までに新卒女性採用比率を前年度より改善させる。（2019年4月：24.5%）

<取組内容>

- 2019年4月～
 - ・技術系の女性の応募を増やすため、技術系女性社員をリクルーターとして派遣。技術系女性向けの説明会を実施。
 - ・女子学生向けに他社との合同説明会実施

目標2：2021年度までに女性総合職の勤続年数を更に伸長させる。（2019年4月：11年6か月）
特に、新卒女性総合職の入社3年離職率を改善させる。（2016年入社：28.6%）

<取組内容>

- 2019年4月～
 - ・当社の中核拠点の開発センター内（宮城県）に保育所設置
 - ・社内制度PRなど多様な働き方の実現に向けた取り組み推進（テレワーク、短時間勤務、時間単位年休の取得など）
 - ・育成／ローテーション部内検討会の実施推進
 - ・社外人脈形成とキャリア意識醸成のため、社外交流会などへ女性社員を派遣
 - ・新卒入社2年目の面談を継続
- 2019年10月～
 - ・多様な人材に対するマネジメント教育の実施
 - ・ママカフェ（育児と仕事の両立に関する情報交換会）の全拠点実施および男性社員参画の推進
 - ・女性継続就業支援の社内ポータルサイト開設
 - ・「気軽に相談できる窓口」の設置

＜女性活躍推進法＞

4. 当社の状況

① - 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分		男性	女性	合計	女性比率
総合職	新卒	66名	9名	75名	12%
	経験者	38名	2名	40名	5%
一般職	新卒	56名	38名	94名	40%
	経験者	4名	7名	11名	64%
合計		164名	56名	220名	25%

(2019年3月31日現在)

- 2. 採用した新卒女性労働者の割合

区分	男性	女性	合計	女性比率
総合職	72名	10名	82名	12%
一般職	51名	30名	81名	37%
合計	123名	40名	163名	25%

(2019年4月1日現在)

② 男女の平均勤続年数

区分	男性	女性	合計
総合職	19年10か月	11年6か月	19年3か月
一般職	20年11か月	21年7か月	21年2か月
全体	20年2か月	20年0か月	20年2か月

(2019年4月1日現在)

(参考)

年度	2016年	2017年	2018年	2019年
女性総合職	9年10か月	10年2か月	10年6か月	11年6か月

(各年4月1日現在)

以上